

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 11 năm 2009

## BẢNG TỔNG HỢP Ý KIẾN CỦA DOANH NGHIỆP SỬ DỤNG CỰU SINH VIÊN NGÀNH TÀI CHÍNH - NGÂN HÀNG

(Trích từ kết quả xử lý phần mềm SPSS năm 2009)

### 1. Phương pháp khảo sát

Định kỳ 2 năm/lần, Khoa Tài chính – Ngân hàng thông qua Ban Liên lạc Hội cựu sinh viên tiến hành khảo sát mức độ hài lòng của doanh nghiệp có sử dụng nhân sự là cựu sinh viên khoa Tài chính – Ngân hàng. Kế hoạch khảo sát được thông báo qua thư điện tử của doanh nghiệp.

Hình thức khảo sát: điền vào phiếu khảo sát online (fb.uel.edu.vn)

Thời gian khảo sát: tháng 8/2009.

Quy mô khảo sát: Khảo sát ý kiến của 20 doanh nghiệp thường xuyên sử dụng lao động là cựu sinh viên ngành Tài chính – Ngân hàng, Trường Đại học Kinh tế - Luật. (Khoa Kinh tế - Luật trước đây)

### 2. Kết quả khảo sát

Kết quả khảo sát mức độ hài lòng về kiến thức chuyên môn, khả năng và kỹ năng của sinh viên tốt nghiệp từ Khoa Tài chính – Ngân hàng

(Thang điểm: <2: Ít hài lòng, 2 – 3: Khá hài lòng, 3 – 4: Hài lòng, 4 – 5: Rất hài lòng)

<b>Khả năng và kỹ năng làm việc của sinh viên tốt nghiệp từ Khoa Tài chính – Ngân hàng</b>	<b>2009</b>
Năng lực ứng dụng chuyên môn	3.65
Kiến thức chuyên ngành	3.75
Kỹ năng sử dụng máy tính	3.6
Kỹ năng tư duy logic	3.6
Khả năng khai thác sử dụng dữ liệu định lượng	3.55
Năng lực ngoại ngữ	3.85

Kết quả khảo sát mức độ hài lòng về thái độ, đạo đức của sinh viên tốt nghiệp từ Khoa Tài chính – Ngân hàng

(Thang điểm: <2: Ít hài lòng, 2 – 3: Khá hài lòng, 3 – 4: Hài lòng, 4 – 5: Rất hài lòng)

<b>Khả năng và kỹ năng làm việc của sinh viên tốt nghiệp từ Khoa Tài chính – Ngân hàng</b>	<b>2009</b>
Khả năng thích nghi với những thay đổi	3.4
Tính tự tin vào khả năng của bản thân	3.85
Tính kỷ luật	3.55
Tính độc lập	3.75
Tính ham học hỏi	3.45
Tính sáng tạo	3.6
Động lực làm việc	3.85
Kỹ năng quan hệ với đồng nghiệp và cấp trên	3.45

Người lập bảng

Trưởng Bộ môn

Nguyễn Thị Đan Quế

Nguyễn Thị Cành

*Ho Chi Minh City, November 12, 2009*

**REPORT ON SURVEYS OF EMPLOYERS  
OF THE FACULTY OF FINANCE AND BANKING GRADUATES**  
(Processed by SPSS, 2009)

### **1. Survey method**

The Faculty of Finance and Banking (FFB), through the contact team of the Alumni Association, conducts surveys of employers who hire the FFB graduates. The survey schedule is sent to the employers' email.

- Form of survey: Online survey via fb.uel.edu.vn
- Time of survey: August 2009
- Sample size: The survey is conducted on a sample of 20 employers who regularly hire the FFB graduates.

### **2. Survey result**

Satisfaction result on professional knowledge, ability and skills of FFB graduates.

(Scale: <2: Very dissatisfied; 2-3: Neutral; 3-4: Satisfied; 4-5: Very satisfied)

<b>Ability and professional skills of FFB graduates</b>	<b>2009</b>
Professional skills	3.65
Professional knowledge	3.75
Informatics skills	3.6
Critical thinking	3.6
Quantitative data processing skills	3.55
Command of English	3.85

Satisfaction result on the attitude and ethics of FFB graduates.

(Scale: <2: Very dissatisfied; 2-3: Neutral; 3-4: Satisfied; 4-5: Very satisfied)

Attitude and ethics of FFB graduates	2009
Adaptability to changes	3.4
Confidence	3.85
Discipline	3.55
Independence	3.75
Willingness to learn	3.45
Creativity	3.6
Work motivation	3.85
Relationship with colleagues and superiors	3.45

**Reported by:**

Nguyễn Thị Đan Quê

**Head of Department**



Nguyễn Thị Cành